

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน คปภ.

โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน สำนักงาน คปภ. เช่น การทำบุญ ตักบาตร การฟังบรรยายธรรมะ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ และร่วมรับฟังพระธรรมเทศนาจาก ท่านพระศรีธรรมภาณี วัดประยูรวงศาวาส เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง และได้รับแนวคิด และแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม ในการเริ่มต้นการทำงานสำหรับ ปีใหม่ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑</li> <li>- จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและพิธีลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๖ พรรษา เพื่อแสดงความจงรักภักดี ยึดถือพระองค์ท่านเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑</li> <li>- จัดกิจกรรมพิธีทำบุญและไหว้ศาล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา สำนักงาน คปภ. เพื่อความเป็นสิริมงคล ขวัญ และกำลังใจแก่ผู้บริหารและพนักงาน คปภ. ให้ยึดมั่นในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม องค์กร และประเทศชาติ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญพระราชกุศลอุทิศถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ และแสดงความจงรักภักดี ยึดถือ พระองค์ท่านเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑</li> </ul>	<p>สายบริหาร</p>
<p>๒) การบรรยายพิเศษเรื่อง “การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงาน คปภ.</p>	<p>- ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ในการ บรรยายพิเศษเรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม” ให้กับผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการประพฤติ ตนเป็นต้นแบบส่งผ่านไปยังพนักงานทั่วทั้งองค์กร เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p>	<p>สายกลยุทธ์องค์กร</p>

โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓) การพัฒนาความรู้และศักยภาพสำหรับพนักงานใหม่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จัดบรรยายพิเศษ หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน” ให้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ ของสำนักงาน คปภ. ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรม โบทานิการ์ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อปลูกฝัง สร้างแนวคิดและพฤติกรรมการทำงานที่เชื่อมโยงกับค่านิยมองค์กรในการเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้การคอร์รัปชัน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๔) เผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับสำนักงาน คปภ. ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักงาน คปภ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗	เผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับสำนักงาน คปภ. ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักงาน คปภ. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ใน Intranet เพื่อให้พนักงานทุกคน สามารถเข้าไปศึกษาเพื่อรับทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับดังกล่าวและใช้เป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๕) ดำเนินการการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	นำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน คปภ. เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สามารถตรวจสอบได้	สายบริหาร
๖) จัดทำกรรณายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	สายบริหารได้รวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สามารถตรวจสอบได้	สายบริหาร
๗) การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๑	ได้เข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่กำหนดไว้ครบถ้วน จำนวน ๒๒ หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยมีการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ	ฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน
๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส	ดำเนินการเผยแพร่นโยบาย no gift policy ให้แก่พนักงานในองค์กร และบุคคลภายนอก รับทราบ โดยการปิดประกาศในสำนักงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน คปภ. และสื่อ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โซเชียลมีเดีย เช่น Facebook Line เพื่อเป็นการขอความร่วมมือบุคคลภายนอก งดเว้นการให้ของขวัญ ของกำนัล และของที่ระลึกแก่ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน	
๙) จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านทางจดหมาย อีเมลล์ สายด่วน ๑๑๘๖ และการแจ้งด้วยตนเอง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๑๐) การสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้รับบริการต่อสำนักงาน คปภ. ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ด้านความเป็นธรรม</li> <li>● ด้านคุณภาพการให้บริการ</li> <li>● ด้านการเข้าถึงการให้บริการ</li> </ul>	ผลสำรวจภาพรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการประจำปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๒๐ ซึ่งแบ่งการสำรวจความพึงพอใจออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ด้านความเป็นธรรม ได้แก่ การให้บริการด้วยความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ อยู่ที่ระดับพึงพอใจมากที่สุด ที่ร้อยละ ๙๔.๒๐</li> <li>● ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้แก่ กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ สถานที่และการบริการที่ได้รับ อยู่ที่ระดับพึงพอใจมากที่สุดที่ร้อยละ ๙๒.๒๐</li> <li>● ด้านการเข้าถึงการให้บริการ ได้แก่ ช่องทางการให้บริการ และความสะดวกในการติดต่อรับบริการ อยู่ที่ระดับพึงพอใจมากที่สุดที่ร้อยละ ๘๙.๔๐</li> </ul>	สายกลยุทธ์องค์กร